

奥威控股有限公司
(“本公司”)
员工多元化政策

1. 政策目的

1.1 奥威控股有限公司（以下简称“本公司”，连同其子公司统称为“本集团”或“我们”）始终将员工视为企业发展的核心。为践行企业社会责任并提升组织活力，我们制定员工多元化政策（以下简称“本政策”）。本政策旨在通过构建多元、包容、平等的工作环境，消除任何形式的偏见与歧视，促进多元化人才梯队建设，为企业的可持续发展注入动力。

2. 适用范围

2.1 本政策适用于本集团全体员工（包括全职员工、兼职员工以及临时员工），并鼓励业务伙伴遵守本政策。。

3. 多元化人才招聘与管理

3.1 本集团严格遵守法律法规要求，禁止雇佣童工或任何形式的强迫劳动。

3.2 在人才招聘与雇佣环节，管理层应秉承公平、公正、公开的原则开展招聘活动，根据岗位任职资格和候选人能力来录用及分配人才，不因性别、年龄、民族、种族、国籍、宗教信仰等背景的不同而区别对待，致力推动性别多元化，设立可衡量的多元化目标，逐步实现全体员工（包括高级管理层）之性别比例的均衡发展。

3.3 在员工管理过程中，我们尊重员工的文化背景、信仰及生活方式。我们尊重与包容不同背景、观点与经验的员工，创造一个互相尊重、鼓励多元观点的交流与融合的工作氛围。

4. 多元化培训

4.1 本集团在日常运营中致力于培育多元化和包容的意识和文化理念，构建与之契合的文化理念。为此，本集团对管理人员提供针对性的多元化培训，为管理者在实际管理工作中提供切实可行的行动指南；为员工开展多元化活动和培训，提高员工对多元化的认知水平，塑造包容性的企业职场氛围。

5. 违规举报渠道

5.1 本集团对歧视、骚扰等违反本政策的行为设立了清晰的申诉上报流程以及纠正或处罚措施。我们鼓励相关人员在发现违反本政策的行为时，尽快上报给上级主管或人力资源部门。如若收到相关反馈，本集团将认真调查。

5.2 经调查后确实存在歧视、骚扰等违反本政策行为的，我们将与员工沟通，并积极采取措施对其违规行为予以纠正。对于各类违规行为，我们将根据不当行为的严重程度进行判定，按规定执行警告、记过、解除劳动合同等措施。其中，涉嫌违法犯罪者，移交相关司法机关进行严肃处理。

5.3 为防止举报人受到打击报复行为的伤害，在举报处理过程中，我们要求相关调查人员严格对报告人的身份进行保密，禁止对外透露举报人的身份信息。如发现并查实打击报复行为，将会对相关人员进行严厉处分。

6. 附则

6.1 本政策未尽事宜，或者与国家法律、法规及政府规定相悖之处，以国家法律、法规及政府规定为准。

7. 本政策的披露

7.1 本政策登载在本公司网站供公众查阅。

7.2 本政策概要及本公司就实施本政策而制定的可计量目标及达致该等目标的进度，将每年于本公司之《企业管治报告》内披露。